



## OBJECTIF :

Faire évoluer les compétences d'une personne à l'aide d'une situation de travail, tout en valorisant la personne chargée de transmettre ses compétences

## PROGRAMME :

1°) *Entretien initial* : Détail des rôles de chaque participant et du déroulé de l'AFEST

2°) *Analyse du travail* : Objectifs, tâches, règles, moyens

3°) *Identification des compétences nécessaires* : Objectifs pédagogiques

4°) *Montage du parcours* : identification des compétences à acquérir

5°) *Séquences de tutorat*

6°) *Mise en situation de travail*

7°) *Séquence réflexive* (Faits, Analyse, Solutions, Transfère)

8°) *Evaluations*

9°) *Echanges libres*

## Réaliser son AFEST : Action de Formation en Situation de Travail

### COMPETENCES VISEES :

Être capable de :

- Réaliser sous forme de tutorat avec un(e) de ses collègues une nouvelle tâche pour l'ouvrier(e) apprenant
- Transmettre ses savoirs et savoir-faire à un(e) collègue en toute humilité pour l'ouvrier(e) expert(e)

**DUREE** : 1 jours (7 heures) + travail de tutorat suivant besoin (6 à 30 h) **PREREQUIS** : Aucun

**Tarifs** : 1690 € nets de taxes hors frais déplacement  
**Formation en ESAT, adaptée aux personnes en situation d'handicap psychique, mental ou cognitif**

### METHODES PEDAGOGIQUES :

Pédagogie participative selon notre processus d'apprentissage : **EREC**A : Engagement / Réflexion Expérimentation / Compréhension / Action

### EVALUATIONS :

- **à chaud** : des acquis de connaissances par des questions ouvertes et des compétences par des exercices en situations pratiques ; de l'évolution des représentations ; de la satisfaction des participants
- **à froid** : après 6 mois auprès :
  - du stagiaire : auto-évaluation de son comportement et des changements
  - du responsable : évolution des indicateurs et de l'impact de la formation sur la santé des personnes

### DOCUMENTS :

- Livret pédagogique pour chaque participant
- Attestation individuelle de formation
- Bilan pour le responsable (évaluations et remarques des participants et du formateur)

